

Le territoire du CLPE Yssingaux

Les chiffres clés :

Yssingaux

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	85 960	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+1,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	32%	35%
Population active (15-64 ans) :	39 577	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	19 354	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,7%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	7 000	1 209 573
Evolution annuelle :	+8%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	4 200	452 105
Evolution annuelle :	+15%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	55%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	60%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,6%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	5 901	647 745
Evolution annuelle :	+6%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	27%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	1 035	109 265
Hors CPF autonome :	516	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	76%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	40%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



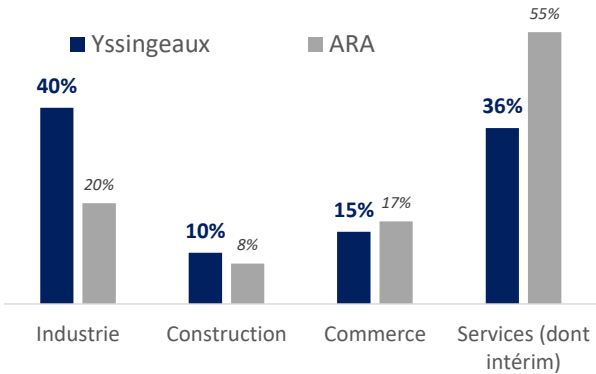
	Yssingeaux	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	85 960	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+1,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-0,7%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	74	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	28%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	32%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	46%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	14%	20%
Part de familles monoparentales	11%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	27 303 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	43%	48%
Population active (15-64 ans)	39 577	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	40%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	51%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	69%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Yssingeaux	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	7 658	+0,3%	40%	20%
Construction	2 004	+0,5%	10%	8%
Commerce	2 821	-0,4%	15%	17%
Services (dont intérim)	6 871	+1,6%	36%	55%
TOTAL	19 354	+0,7%	100%	100%

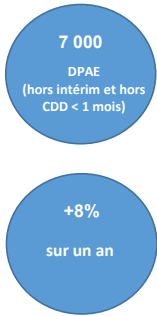


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

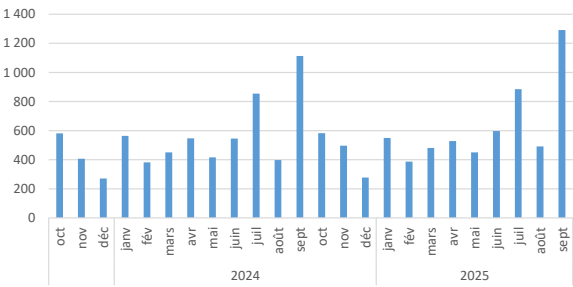
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	2 825	15%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	2 598	13%
Construction	1 996	10%
Action sociale et hébergement médico-social	1 712	9%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 307	7%
Industries agro-alimentaires	1 299	7%
Transports et entreposage	816	4%
Habillement, textile et cuir	802	4%
Activités de services administratifs et de soutien	766	4%
Hébergement et restauration	674	3%

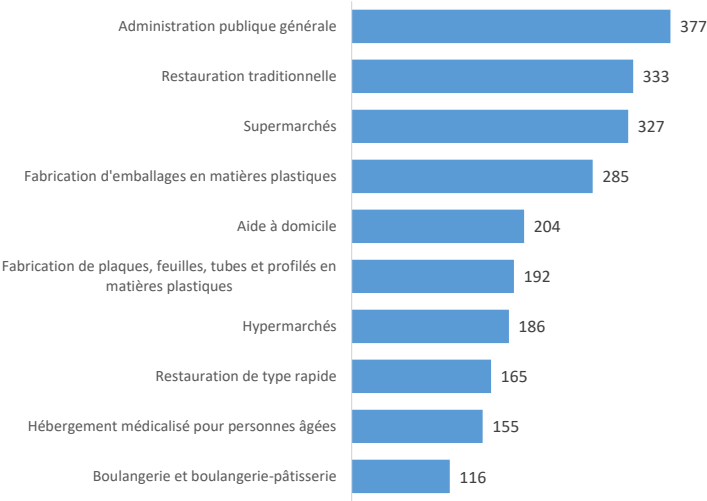
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



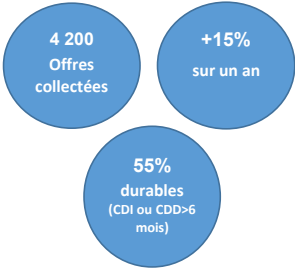
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



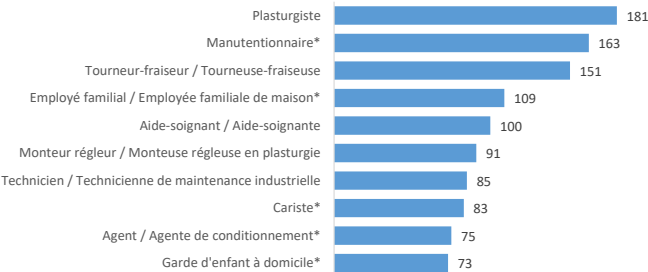
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
49020320500029	JUNOPE	4711F	Hypermarchés	186
55213445400057	UNION PLASTIC	2222Z	Fabrication d'emballages en matières plastiques	117
77914698400017	MAISON DE RETRAITE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	87
44345351900045	TWELVE	5610C	Restauration de type rapide	85
91073212200015	U DISTRIBUTION	4711D	Supermarchés	74
52511297500020	MDR LES CEDRES MAHVU SENIORS	8710C	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement	71
38378769400041	LE HAUT LIGNON	8610Z	Activités hospitalières	61
24430113100086	COMMUNAUTE COM LOIRE ET SEMENE	8411Z	Administration publique générale	60
85187056800017	FB SERVICES 43	8810A	Aide à domicile	54
39324326600052	MAREMI	5610A	Restauration traditionnelle	48

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529713936	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	388
43399935616651	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	374
81273506600027	ADEQUAT 171	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	273
45132990803684	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	229
85187056800017	FB SERVICES 43	8810A	Aide à domicile	189
99882350420744	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	170
32992501005169	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	158
92216128600021	ACTUAL MONISTROL 3274	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	149
26430021100010		8610Z	Activités hospitalières	61
41174904700030	AUVERGNE PLASTIQUE INDUSTRIE	2222Z	Fabrication d'emballages en matières plastiques	60

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

60%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code Libellé ROME Métier		Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
Intensité d'embauches	Lien formation- emploi				Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e		
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	510	3,0	5	4	5	5	5	2	1
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	350	2,5	5	5	5	2	5	2	3
F1603	Plombier / Plombière	83	2,2	5	5	4	2	3	2	4
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	113	2,1	5	5	1	3	3	4	1
D1102	Boulangier / Boulangère	102	1,9	5	5	4	1	5	3	4
D1104	Pâtissier / Pâtissière	54	1,9	5	5	2	2	5	2	4
M1203	Comptable	531	1,9	5	3	5	2	1	1	5
F1606	Peintre en bâtiment	70	1,7	5	5	2	5	4	4	3
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	660	1,6	5	3	5	3	4	5	2
I1203	Agent / Agente d'entretien du bâtiment	85	1,6	5	4	1	4	3	2	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

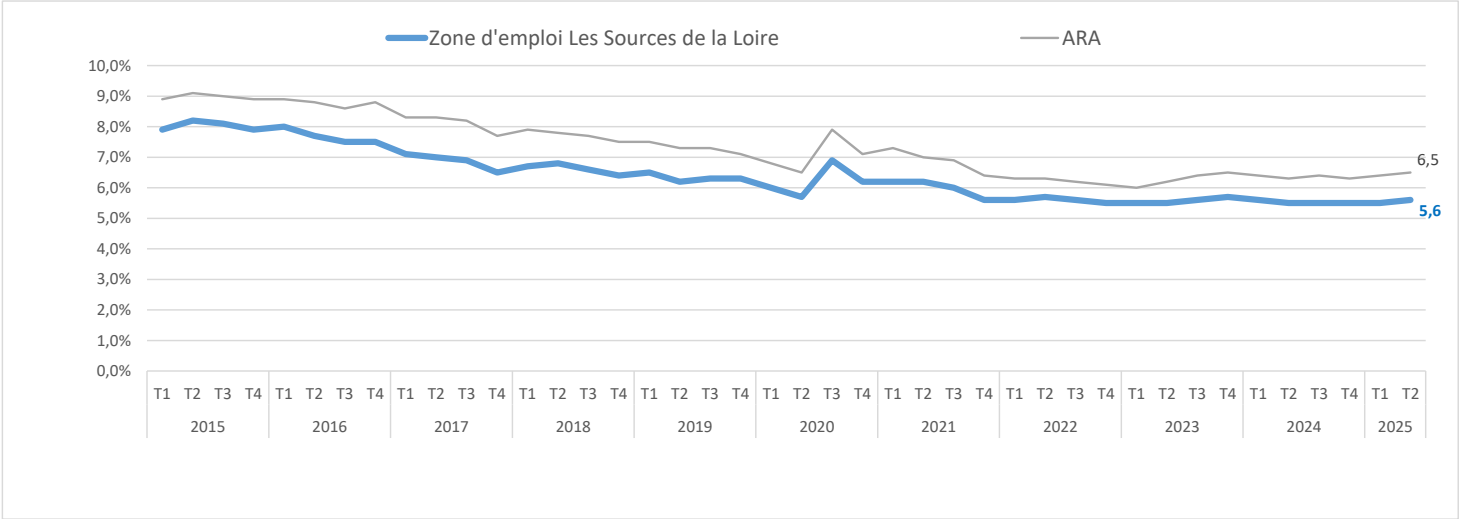
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



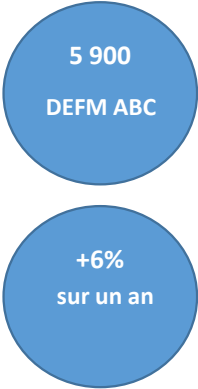
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

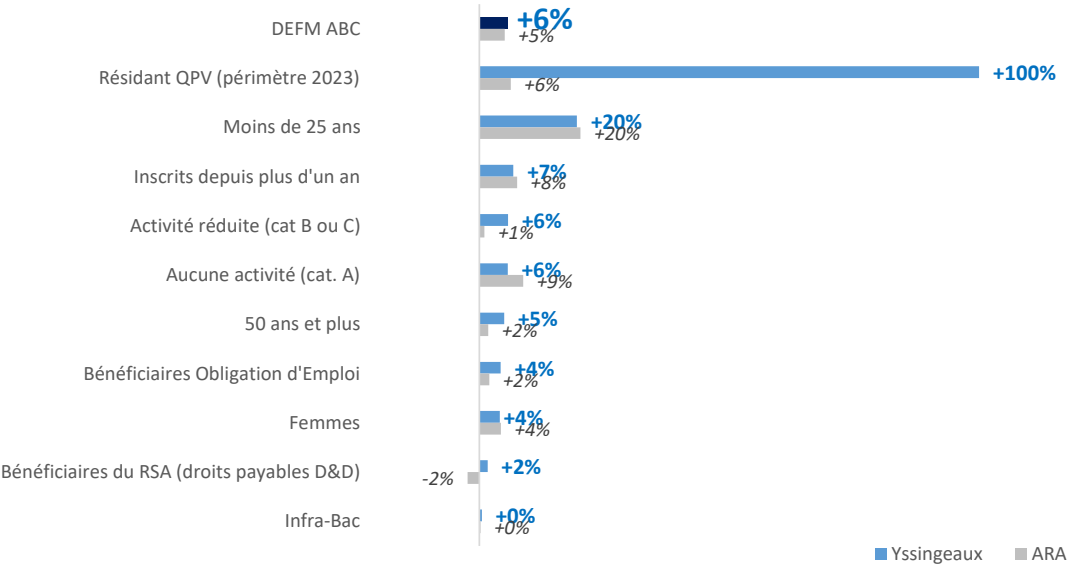
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

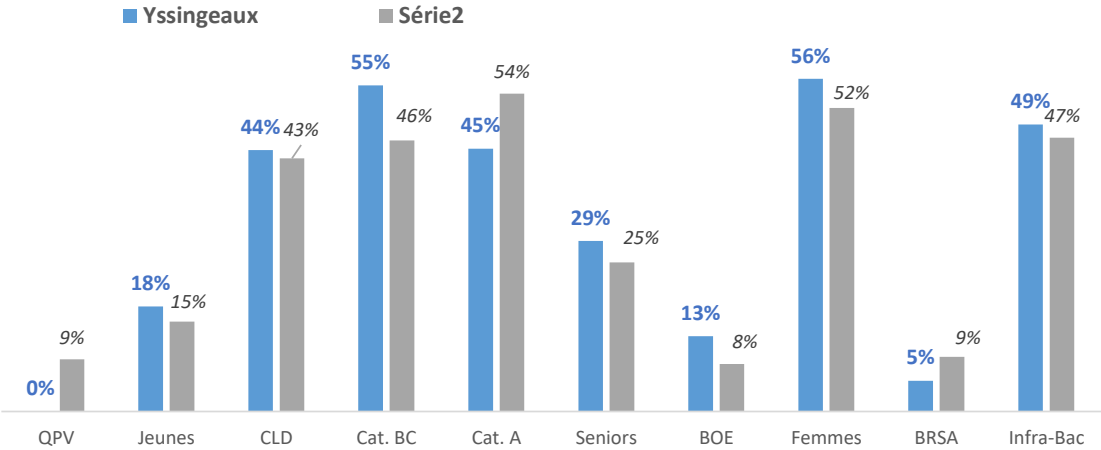


	Yssingaux			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	5 901	100%	+6%	100%	+5%
Résidant QPV (périmètre 2023)	2	0%	+100%	9%	+6%
Moins de 25 ans	1 053	18%	+20%	15%	+20%
Inscrits depuis plus d'un an	2 620	44%	+7%	43%	+8%
Activité réduite (cat B ou C)	3 267	55%	+6%	46%	+1%
Aucune activité (cat. A)	2 634	45%	+6%	54%	+9%
50 ans et plus	1 708	29%	+5%	25%	+2%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	756	13%	+4%	8%	+2%
Femmes	3 333	56%	+4%	52%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	308	5%	+2%	9%	-2%
Infra-Bac	2 875	49%	+0%	47%	+0%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

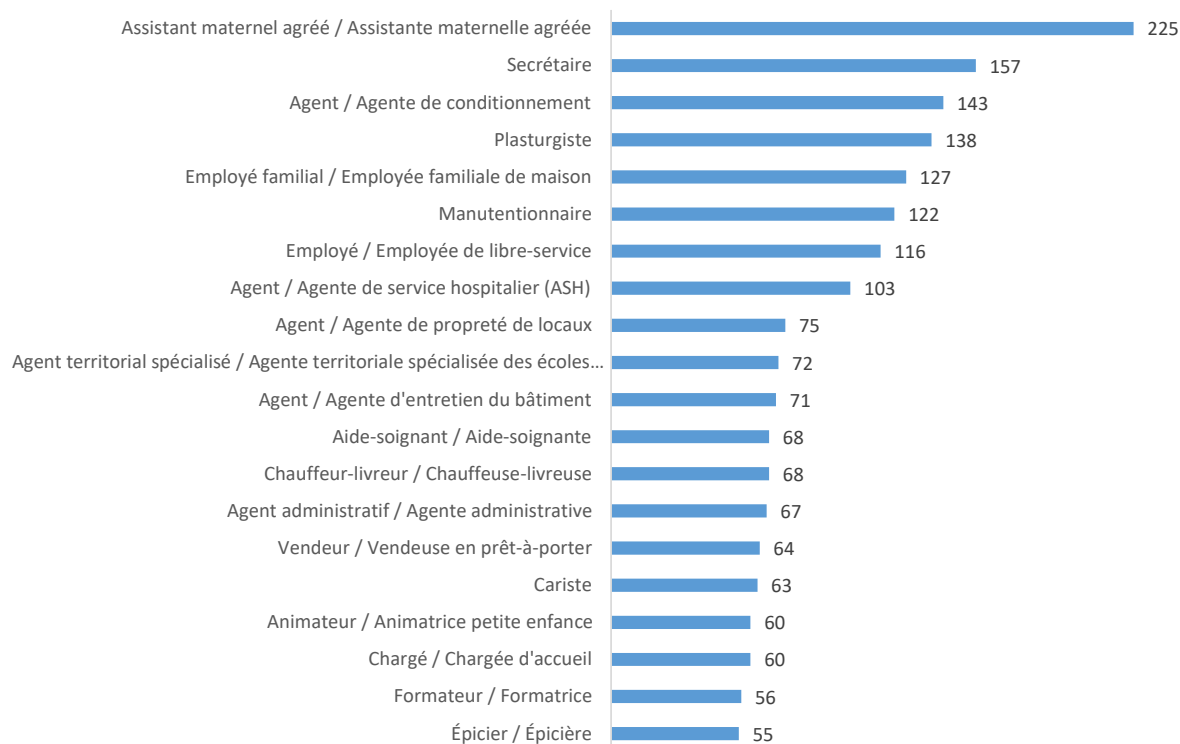
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



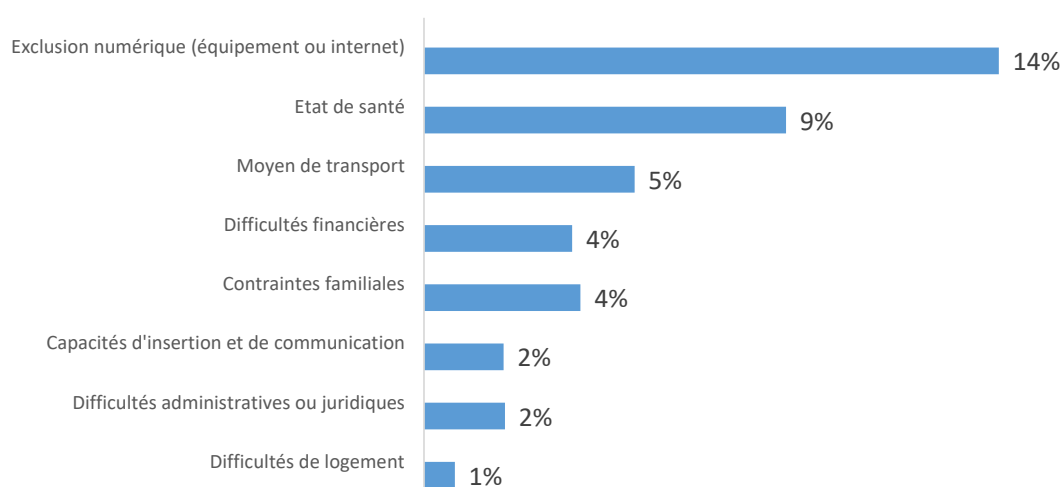
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



27%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



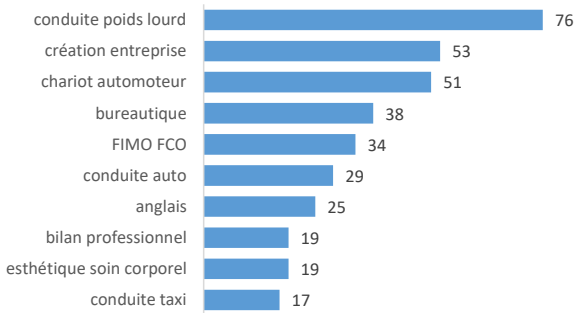
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	134	13%	15%
AFPR-POEI	120	12%	12%
AIF	62	6%	4%
POEC	4	0%	1%
CPF AUTONOME	519	50%	54%
Conseil Régional	122	12%	7%
AUTRES	74	7%	7%
TOTAL	1 035	100%	100%

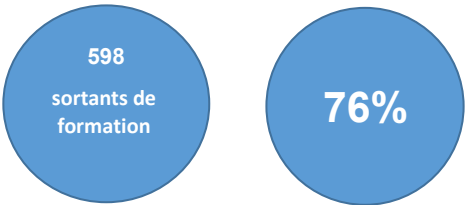
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	200	19%	18%
50 ans et plus	222	21%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	161	16%	13%
Infra-Bac	486	47%	49%
Femmes	522	50%	56%
BRSA (payable, droits et devoirs)	47	5%	5%
résidant QPV (périmètre 2023)	1	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite poids lourd	76	7%
création entreprise	53	5%
chariot automoteur	51	5%
bureautique	38	4%
FIMO FCO	34	3%
conduite auto	29	3%
anglais	25	2%
bilan professionnel	19	2%
esthétique soin corporel	19	2%
conduite taxi	17	2%



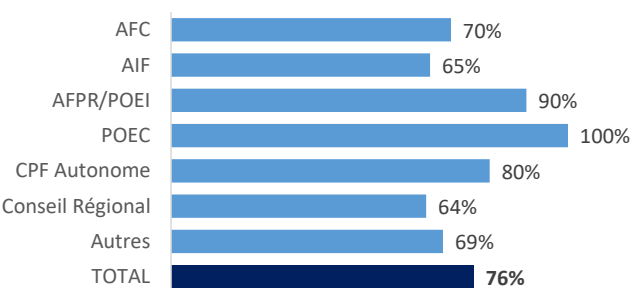
L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)

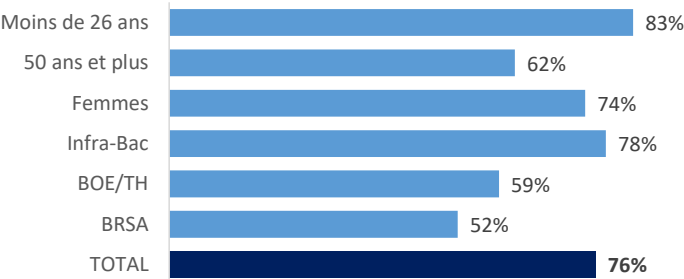


Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)

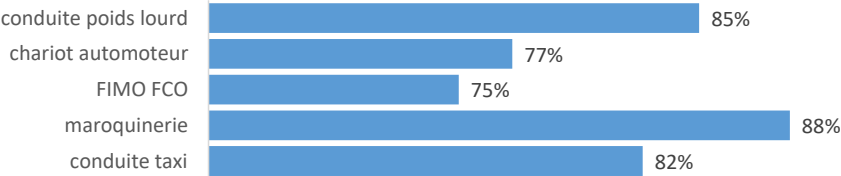
Par type de formation :



Par public :



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

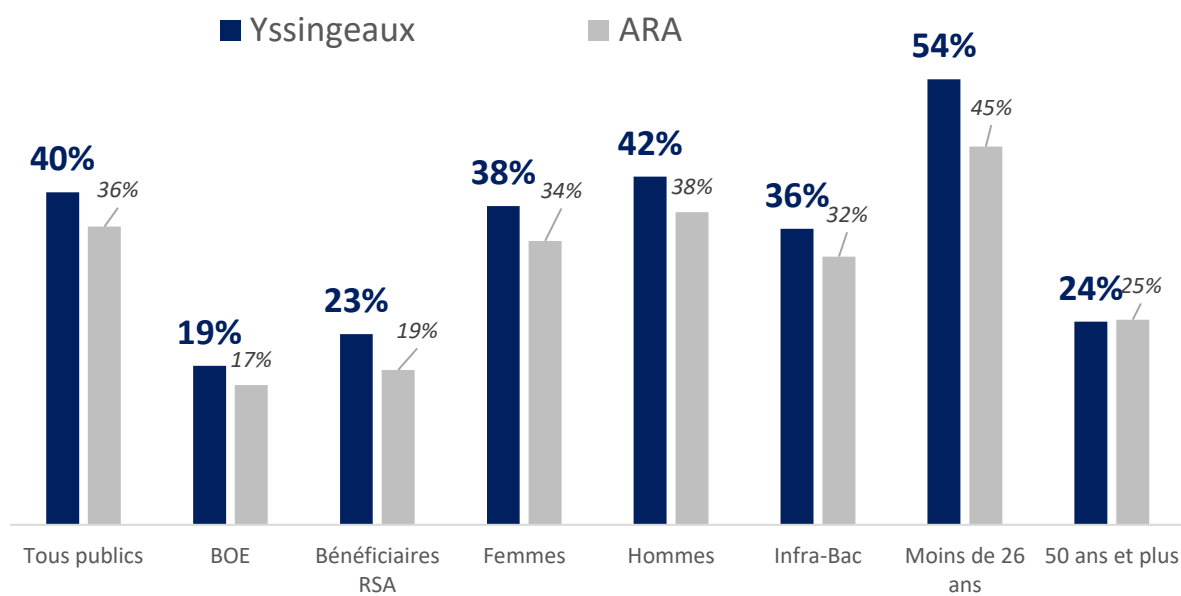
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.